

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di MILANO											
Struttura	Filosofia											
Direttore	Luca Bianchi											
Referente tecnico del portale	LUCA BIANCHI, email: luca.bianchi@unimi.it, telefono: 3394427890											
Altro Referente tecnico del portale												
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	3
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	15	18	1	0	0	0	8	10	4	0	56
13	Scienze economiche e statistiche	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
14	Scienze politiche e sociali	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Totale		18	19	4	0	0	0	8	12	5	0	66

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)	99,5
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD	
Aree preminenti (sopra la media)	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
Altre Aree (sotto la media)	01 - Scienze matematiche e informatiche 10 - Scienze dell'antichita', filologico-letterarie e storico-artistiche 14 - Scienze politiche e sociali
Quintile dimensionale	1

Sezione B - Selezione dell'area CUN

QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	
QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	BIANCHI Luca Maria Prof. Ordinario M-FIL/08

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

Sezione D - Descrizione del progetto

QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	

QUADRO D.3**D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto**

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

QUADRO D.4**D.4 Reclutamento del personale****Descrizione azioni realizzate nel 2019**

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

Nessun nominativo

Rispetto alla data di presentazione del progetto l'organico del Dipartimento ha avuto variazioni significative in seguito a cessazioni e prese di servizio di nuovi docenti e ricercatori. Le prese di servizio avvenute nel 2019 risultano dal quadro A.1. Quanto alle cessazioni, si segnala che nel 2019 sono andati in pensione (1.11.2019) i seguenti docenti: Boella (PO, M-FIL/03), Parodi (PA, M.FIL/08). Hanno inoltre concluso il contratto i seguenti ricercatori TD: Forcignano' (RTD-A, M-FIL/07), Campi (RTD-A, M-FIL/08).

Si segnala inoltre che, pur retribuiti su fondi di Ateneo, lavorano al Progetto anche alcuni assegnisti e RTD-A. Sono perciò $\frac{1}{2}$ stati inseriti a cofinanziamento nel 2018 gli stipendi degli assegnisti Grossi, Ichino e Young, (per 24 mesi ciascuno); nel 2019 quelli degli assegnisti Vanutelli (per 24 mesi), Parravicini (per 21 mesi) ed $\frac{1}{2}$ stato nuovamente riportato Young per poter correggere l'importo rispetto alla spesa imputata nel monitoraggio 2018; nel 2019 quelli del RTD-A Dohrn (3+2 annualità) $\frac{1}{2}$: eventuali modifiche della quota a cofinanziamento verranno effettuate alla scadenza del triennio).

Come ricordato nel Monitoraggio 2018, la procedura per il reclutamento di un'unita' di PTA a tempo indeterminato, categoria D, era stata avviata tramite un bando di mobilita' esterna, il cui esito e' stato negativo. Si e' allora proceduto a bandire un concorso, al termine del quale e' stata selezionata la Dottoressa Marta Marchesi, che ha preso servizio il 1 ottobre 2019. Il Progetto (D.3) prevedeva inoltre il reclutamento per il 2020 di un RTD-B di Filosofia morale, con profilo di etica applicata: nel corso del 2019 si e' provveduto al bando, che si e' chiuso il 13 dicembre: la commissione e' stata sorteggiata nel febbraio 2020 e la selezione e' attualmente in corso.

Relativamente agli assegni di ricerca (quadro E.1), nel corso del 2019 sono stati rinnovati i seguenti assegni:

1. Valentina Marcheselli, progetto "Culture and cognition at work: linking body, mind, language and society" (responsabile Prof. Giampietro Gobo)
2. Camilla Francesca Colombo, progetto "Belief-less reasoning, rationality, and coordination" (responsabile Prof. Francesco Guala)
3. Davide Quarona, progetto "Coordination in Action" (responsabile Prof. Corrado Sinigaglia)

Hanno preso servizio gli assegnisti di ricerca (quadro E.1) selezionati nel 2018:

1. Paolo Baldi, progetto "Foundations and applications of depth-bounded probability" (responsabili Proff. Marcello D'Agostino, Hykel Hosni)
2. Biancamaria Cepollaro, progetto "Approcci sperimentali in pragmatica cognitiva" (responsabili Proff. Clotilde Calabi, Giuliano Torrenco)

Hanno gia' preso servizio al termine delle procedure concorsuali (che hanno sempre visto un'alta partecipazione di candidati italiani e stranieri) i seguenti assegnisti di ricerca (quadro E.1):

1. Maria Regina Brioschi, progetto "I manoscritti di C.S. Peirce: un'indagine sul lascito della meta' degli anni 90. Verso una logica relazionale rematica" (responsabile Prof. Rossella Fabbrichesi)
2. Luca Natali, progetto "Studio e valorizzazione degli archivi di Filosofia italiana del novecento della Biblioteca di Filosofia dell'Universita' degli Studi di Milano: Fondo e Biblioteca Giovanni Vailati, Carte Giuseppe Rensi, Fondo Rodolfo Mondolfo, Archivio e Fondo librario Mario Dal Pra" (responsabile Proff. Amedeo Vigorelli e Andrea Pinotti)
3. Piras Nicola, progetto "Ridisegnare i paesaggi edibili: sfide teoretiche e axiologiche" (responsabili proff. Andrea Borghini e Luca Bonardi)

Al termine delle procedure concorsuali, e in seguito alla rinuncia del candidato primo in graduatoria, ha preso servizio il seguente assegnista di ricerca (quadro E.2):

1. Ventura Pere Pardo, progetto "Formal argumentation: a framework for rational reasoning and learning under uncertainty in AI" (responsabili Proff. Marcello D'Agostino e Hykel Hosni)

Si segnala che la Dott.sa Biancamaria Cepollaro ha interrotto anticipatamente il contratto (30.09.2019), avendo vinto presso altra sede un concorso per RTD-A. Si segnala inoltre che la Dott.sa Maria Regina Brioschi ha preso 5 mesi di congedo per maternita'.

QUADRO D.5

D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Nel quadro D.5 erano state indicate le infrastrutture delle quali il DF intendeva dotarsi per la realizzazione degli obiettivi descritti in D.3 - 3, 4, 5. Oltre agli acquisti effettuati nel 2018 sono stati effettuati ulteriori acquisti necessari allo sviluppo e alla realizzazione degli obiettivi specifici del progetto. Va inoltre segnalato che il considerevole aumento di dottorandi e assegnisti e il reclutamento di personale tecnico-amministrativo e docente impone l'acquisizione di spazi e di beni inventariabili (arredi, PC ecc.), dei quali si sta facendo attualmente l'elenco e che saranno acquistati nel periodo 2020-2022.

Per quanto riguarda le attivita' specifiche legate al Progetto si offre qui una sintetica descrizione delle ricerche in corso e dei risultati raggiunti: il Dipartimento accoglie peraltro l'invito della Commissione di Monitoraggio a rendere piu' tempestiva e accessibile la comunicazione al riguardo.

1) PhiLab:

Come segnalato nella rendicontazione 2018, gli sforzi e le spese maggiori, in quell'anno, sono stati indirizzati alla realizzazione del "PhiLab" (D.5 - 1)

(<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza/philab>), che nel 2019 ha lavorato a pieno regime con risultati scientifici rilevanti.

L'attivita' sperimentale del PHILAB ruota intorno a 4 diverse unita' di ricerca: CAARS (Cognitive and Affective Research Studies), diretta dal Prof. Claudio Lucchiari; CIA (Cognition in Action), diretta dal Prof. Corrado Sinigaglia; CRG (Coordination Research Group) diretta dal Prof. Francesco Guala; e WPS (WorkPlace Studies) diretta dal Prof. Giampietro Gobo.

Nell'anno 2019 l'unita' di ricerca CAARS (Lucchiari) ha condotto 3 esperimenti con 108 partecipanti, utilizzando tecniche come quelle di neurofeedback e di stimolazione elettrica (tDCS) per studiare competenze cognitive e creative. Gli esperimenti sono stati condotti dalla Dott.sa Elide Vanutelli, insieme con il responsabile dell'unita' di ricerca. Lo studio di tDCS e' stato condotto in collaborazione con il Brain Stimulation Laboratory (BSL) della Medical University of South Carolina.

Nell'anno 2019 l'unita' di ricerca CIA (Sinigaglia) ha condotto 27 studi sperimentali (9 piloti e 18 esperimenti), con 563 partecipanti (28 circa per esperimento) su quattro linee di ricerca: 1) la relazione tra azione e percezione (9 studi incentrati, in particolare, sul ruolo dei processi motori nel giudizio percettivo; alcuni di questi studi sono stati realizzati in collaborazione con il ITCF Lab, Universita' degli Studi di Milano e il CIMEC di Rovereto); 2) il confronto tra processi di mindreading impliciti ed espliciti (6 studi); 3) i processi e le rappresentazioni coinvolti nell'azione condivisa (11 studi, condotti in collaborazione con il Laboratorio di Analisi del Movimento della Fondazione Don Gnocchi, Milano, e con il Neurophysiology Lab, RCCS Centro San Giovanni di Dio Fatebenefratelli); 4) la rappresentazione delle emozioni (1). L'attivita' di ricerca ha portato alla preparazione di 3 articoli (1 dei quali under review). Gli esperimenti sono stati disegnati e condotti dal dottor Davide Quarona, insieme con il responsabile dell'unita' di ricerca.

Nell'anno 2019 l'unita' di ricerca CRG (Guala) ha condotto uno studio di game theory con oltre 50 sessioni e 100 partecipanti. Lo studio e' in fase di scrittura e il paper verra' presto presentato per la pubblicazione. Gli esperimenti sono stati disegnati e condotti dalla Dott.sa Camilla Colombo, insieme con il responsabile dell'unita' di ricerca.

Nell'anno 2019 l'unita' di ricerca WPS (Gobo) ha condotto un esperimento (24 soggetti) volto a indagare come il comportamento cooperativo possa cambiare secondo le situazioni (possibilita' di interagire direttamente o meno, ecc.). Lo studio, che ha comportato la registrazione delle diverse forme di coordinazione e cooperazione, e' in fase di scrittura.

Il PhilLab e' anche impegnato sul fronte della didattica avanzata. Dal secondo semestre del 2019 il PHILAB organizza il laboratorio di Filosofia Sperimentale che eroga 3 CFU. L'unita' di ricerca CIA (Dott. Quarona) ha seguito e sto seguendo l'attivita' di laboratorio di circa un centinaio di studenti, coadiuvata dall'unita' di ricerca CRG (Dott.sa Colombo). Sempre nell'anno 2019 sono state seguite 4 tesi (1 triennale, 3 magistrali) con lavori legati all'attivita' sperimentale del gruppo CIA.

2) "Philosophy open seminars"

Per i "Philosophy open seminars" (D.5 - 2) non sono stati effettuati ancora acquisti, non essendo tutt'ora disponibile la sala ove le attrezzature saranno collocate. Si e' pero' provveduto a rendere accessibili nella pagina web dipartimentale, sotto il titolo "Open Philosophy" (<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza/open-philosophy>)

- la registrazione de "La prima lezione di filosofia" per l'a.a. 2019-20 (Prof. Salvatore Veca);
- la registrazione di alcune delle lezioni, dei seminari, delle interviste a studiosi che il DF ha organizzato.

Il Dipartimento prendera' in attenta considerazione il suggerimento della Commissione di Monitoraggio di rendere accessibili alcune lezioni in streaming.

3) "Environment for visualizing philosophy"

Notevole impegno finanziario e organizzativo e' stato profuso nel 2019 per questo progetto (D.5 - 3), attraverso l'allestimento de "Il Museo della filosofia: le prime stanze" (<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza/environment-for-visualizing-philosophy>), attraverso il quale si e' inteso mostrare che e' possibile avvicinare alla filosofia un pubblico ampio e far comprendere problemi, teorie e argomenti filosofici attraverso una prassi interattiva che si avvalga di esperimenti, di giochi, di simulazioni, di video, oltre che di brevi, semplici testi. La mostra, curata dalla Commissione (Proff. Paolo Spinicci, Clotilde Calabi, Chiara Cappelletto, cui si e' aggiunta la Dott.sa Anna Ichino) e' stata aperta al pubblico dal 5 al 21/11/2019 e ha avuto un successo di pubblico notevole (circa 3000 visitatori, che hanno espresso nei questionari valutazioni molto positive) e grande eco mediatica a livello nazionale e internazionale (<http://www.filosofia.unimi.it/museodellafilosofia/>). Il catalogo della mostra e' stato pubblicato nel novembre 2019 dalla casa editrice Mimesis.

Alla luce di questa esperienza e' risultato evidente che i costi di allestimento e di gestione sono molto elevati. Per sviluppare il progetto e garantirne la sostenibilita' per un arco temporale medio-lungo (3-5 anni), come auspicato anche dalla Commissione di Monitoraggio, e' indispensabile acquisire spazi adeguati e nuove risorse finanziarie esterne. Il DF ha quindi avviato negli ultimi Consigli una riflessione sulle diverse ipotesi aperte e sull'esigenza di predisporre un nuovo e piu' ampio progetto museale elaborato da una commissione ampliata e rappresentativa di tutte le aree disciplinari coinvolte.

4) "Biblioteca Virtuale"

Notevole impulso a quest'attivita' (D.5 - 4) e' stato dato dal reclutamento di 2 assegnisti:

- Dott.sa Maria Regina Brioschi, "The Peirce Manuscripts: a Survey of the Mid-1890s Papers. Transitioning Toward a Mature Rhematic Relational Logic";
- Dott. Luca Natali, "Studio e valorizzazione degli archivi di Filosofia italiana del Novecento della Biblioteca di Filosofia dell'Universita' degli studi di Milano: Fondo e Biblioteca Giovanni Vailati, Carte Giuseppe Rensi, Fondo Rodolfo Mondolfo, Archivio e Fondo librario Mario Dal Pra".

Nel 2019 ci si e' concentrati in particolare sull'Archivio Vailati, procedendo anzitutto a un'indagine volta a verificare l'effettiva consistenza del fondo e la corrispondenza dei dati tra l'inventario pubblicato e quanto effettivamente presente in archivio. Il Dott. Natali ha proceduto a una selezione del materiale in vista dell'imminente digitalizzazione e della valorizzazione scientifica, privilegiando i documenti di maggior rilievo, in particolar modo i taccuini di appunti (Notes), gli avantesti e i testimoni delle diverse fasi redazionali dei saggi pubblicati.

Procedendo all'acquisito di uno scanner con caratteristiche adeguate, si procedera' nel 2020 al lavoro di digitalizzazione.

Il Dott. Natali ha inoltre portato avanti un lavoro di scavo filologico e storico-critico del fondo Vailati, nonche' di diffusione dei risultati raggiunti all'interno della comunita' scientifica.

Espressione di tale impegno sono 1) le pubblicazioni, in corso di stampa e in preparazione, che hanno al centro il fondo e la figura di Vailati; 2) gli incontri di studio interdisciplinari

organizzati dal DF, che hanno coinvolto storici della filosofia, della scienza e della matematica; 3) la didattica seminariale tenuta da docenti e assegnisti coinvolti nella "Biblioteca Virtuale", culminata in un Laboratorio didattico all'interno del quale gli studenti hanno preso contatto e si sono esercitati su materiale manoscritto. Infine, in ottica di terza missione, si e' organizzata una mostra documentaria volta ad approfondire un aspetto particolare della riflessione di Vailati, mentre una seconda mostra, che vedra' la partecipazione degli studenti come co-curatori, e' in fase di preparazione.

Si e' inoltre portato avanti lo studio del fondo Dal Pra, e in particolare il Dott. Alberto Frigo ha concluso la trascrizione e l'analisi del quaderno relativo ai corsi da lui tenuti su Blaise Pascal.

Per quanto riguarda Peirce, il progetto iniziale si poneva quattro obiettivi: archivistico, editoriale, storico e filosofico. I primi sette mesi di attivita' della Dott.sa Brioschi (poi interrotta fino ad aprile 2020 a causa della maternita') hanno permesso un avanzamento significativo in tutte e quattro le direzioni, consentendo anche di ridelineare il progetto in modo piu' specifico. Da un punto di vista archivistico-editoriale, i manoscritti risultano ora cronologicamente ordinati (laddove possibile) e trascritti in parte, in accordo con le linee guida del Peirce Edition Project (PEP). Il periodo trascorso dalla Dott.sa Brioschi come visiting scholar presso il centro a Indianapolis ha permesso di ampliare significativamente il numero di manoscritti coevi legati al tema oggetto di indagine, nonche' di accedere alla composizione "aggiornata" dei manoscritti, successiva alle copie che possediamo dei medesimi presso la nostra Biblioteca di Filosofia. Da un punto di vista storico-filosofico si e' rivelata una sostanziale mancanza di studi del periodo 1895-1898, motivata appunto dal fatto che i manoscritti di questi anni sono ancora inediti: cio' rende dunque particolarmente interessante la linea di ricerca seguita.

QUADRO D.6

D.6 Premialita' 1/2

Descrizione azioni realizzate nel 2019

In fase di progetto il DF aveva deciso di impegnare € 60.000 sulla premialita', riconoscendo ai ricercatori e docenti che presentano progetti di ricerca competitivi quote variabili in funzione dei risultati ottenuti. Nel Consiglio del 29.05.2018 sono state definiti i criteri e le quote di assegnazione e, avuta l'autorizzazione alla loro erogazione da parte dell'Ateneo, si e' proceduto alla raccolta dei dati sui progetti presentati nel 2018-2019 (Consiglio dell'8.10.2018), poi all'assegnazione della premialita', previa integrazione e precisazione dei criteri (Consiglio del 19.11.2019).

Merita di essere sottolineato che il meccanismo premiale elaborato nel Progetto di Eccellenza, poi messo a punto nelle due versioni del documento del Presidio AQ dipartimentale (discusse in Giunta e approvate dai Consigli del 18.07.2019, 27.9.2019 e 19.11.2019: cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/criteri-risorse-19-novembre-2019.pdf>), ha consentito di raggiungere pienamente l'obiettivo che ci si era prefisso per il 2018, come evidenziato anche dalla Commissione di Monitoraggio nel suo documento del 26.02.2020.

In effetti nel 2018 afferenti al DF hanno presentato numerosi progetti competitivi di diversa natura, fra i quali si segnalano 6 progetti PRIN (con unita' locale presso UniMi), 1 ERC Synergy, 1 ERC Advanced, 1 ERC Consolidator, 1 COST Action, 1 HERA Joint Research Programme. Nel 2019 sono stati ottenuti (cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetti-finanziati>) 1 ERC Advanced e 3 PRIN. E' altresì allo studio la possibilita' di attribuire la premialita' non solo ai ricercatori e docenti che hanno presentato progetti competitivi ma, in linea con le indicazioni del Bando ministeriale, anche a coloro che hanno avuto carichi di lavoro aggiuntivi in quanto responsabili della realizzazione delle principali attivita' del Progetto di Eccellenza.

Come suggerito anche dalla relazione della Commissione di Monitoraggio sara' opportuno procedere nel 2020 a una rimodulazione delle spese per incrementare il fondo premialita', tenuto conto anche del fatto che nel 2019 l'Ateneo ha regolamentato l'attribuzione della premialita' al personale tecnico-amministrativo. Valutato il notevole aggravio di lavoro amministrativo, organizzativo-gestionale e tecnico scientifico derivante dalle attivita' del Progetto, il DF ha infatti deliberato di attribuire quote premiali al personale in funzione del coinvolgimento, su base annua, nelle attivita' finalizzate alla realizzazione del Progetto. Tali quote sono state deliberate nei Consigli del 12.06.2019 (per il 2018) e del 19.11.2019 (per

2019).

QUADRO D.7

D.7 Attività ½ didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2019

Dottorato di ricerca:

Come previsto in D.1 - 2 a, sono state attribuite due borse aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo per il XXXV ciclo di dottorato in Filosofia e Scienze dell'Uomo, finanziate sul progetto di Eccellenza. I dottorandi assegnatari sono il Dott. Francesco Facciuto e il Dott. Enrico Monacelli.

Visiting scholars (<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/visiting-scholar>):

Come previsto in D.1 - 2c, il DF si è proposto di invitare 4 Visiting scholar (2 junior e 2 senior) l'anno. La Commissione, istituita nel 2018, ha perfezionato il bando per l'a.a. 2019-2020 (alla luce dell'esperienza fatta nell'a.a. 2018-2019). Il bando, chiuso il 15 maggio 2018, ha riscosso notevole successo: 23 candidature per gli junior, 18 per i senior. Acquisita la graduatoria stabilita dalla Commissione, il Consiglio ha quindi selezionato le figure seguenti:

Senior

Maria Rosa Antognazza (Storia della filosofia), King's College London (marzo-aprile 2020)

Fernando Zalamea (Filosofia teoretica) University of Colombia, Bogota' (dicembre 2019)

Junior

Roberto Lalli, (Storia e filosofia della scienza), Max Planck Berlino (aprile-maggio 2020)

Matteo Bonotti (Filosofia politica, filosofia dell'alimentazione), Monash University, Melbourne (febbraio 2020).

Va segnalato che nel 2019 l'Ateneo ha attivato il programma Visiting Scholar "Short Term", che è stato rinnovato anche per il 2020. Alla luce di questa novità, e considerato l'incremento delle spese per il programma Visiting del Progetto di Eccellenza derivante dagli oneri fiscali, il DF ha avviato una riflessione per valutare quali azioni compiere per integrare e rendere complementari i due programmi. Poiché il programma Visiting del Progetto di Eccellenza era stato progettato prima che fosse istituito quello di Ateneo, si sta studiando 1) una rideterminazione del numero e delle funzioni dei Visiting del Progetto; 2) una ridefinizione del meccanismo di selezione; 3) l'ipotesi di integrare con il Progetto di Eccellenza il compenso onnicomprensivo lordo attribuito dall'Ateneo, al fine di evitare disparità di trattamento fra Visiting.

QUADRO D.8

D.8 Modalità ½ e fasi del monitoraggio

Descrizione attività ½ di monitoraggio realizzate nel 2019 e relativi esiti

In D8 era stata prevista l'istituzione di un Gruppo di Valutazione, formato da 2 docenti interni e due esterni al Dipartimento, uno dei quali appartenente al Nucleo di valutazione dell'Ateneo. Come segnalato nella Rendicontazione 2018, durante il primo anno di progetto e' emersa la necessita' di configurare diversamente e piu' efficacemente il Gruppo di valutazione. Nella riunione del Consiglio dell'11 aprile 2019 il DF ha quindi deliberato l'istituzione di una Commissione di Monitoraggio formata da due docenti interni (il Prof. Hykel Hosni, responsabile AQ e il Dott. Alberto Frigo, che non ha partecipato all'elaborazione del progetto essendo stato reclutato successivamente); un docente esterno (il Prof. Michele Di Francesco, Ordinario di Filosofia della Scienza e Rettore dello IUSS di Pavia). La Commissione (nella quale il Prof. Hykel Hosni, in congedo per malattia, e' stato sostituito dal Prof. Giuseppe Primiero, che gli e' temporaneamente subentrato come responsabile AQ) ha fornito in data 26.02.2020 la sua relazione, che e' stata presa in attenta considerazione ai fini della presente rendicontazione e che offre utili indicazioni per azioni da intraprendere nel corso del 2020, delle quali si dara' conto nei prossimi monitoraggi.

QUADRO D.9

D.9 Strategie per la sostenibilita' del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

QUADRO E.1

E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2019

Come anticipato con nota del 4 febbraio 2020 n. 1522, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR i Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2019 (codice "45 Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019 ed inviati correttamente a Dalia. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore	Valore	Valore su "Budget MIUR i	Valore su	Valore su	Numero di uniti di		Aree CUN, macro settore, settore

	complessivo	complessivo	Dipartimenti di Eccellenza"	risorse di Ateneo	risorse di terzi	personale reclutate	Categoria di personale	concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,30	513.000	513.000	0	0	1	POSIZIONE ECONOMICA D1	Aree Cun: n.d., Macro Settore: n.d., Settore Concorsuale: n.d., Settore Scientifico Disciplinare: n.d.
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		240.000	0	240.000	0	1		Aree Cun: 11, Macro Settore: 11/C, Settore Concorsuale: 11/C4, Settore Scientifico Disciplinare: M-FIL/05
e2. Assegni di ricerca		346.675	232.267	114.408	0	11		Aree Cun: 11, 13, Macro Settore: -, Settore Concorsuale: -, Settore Scientifico Disciplinare:

								M-DEA/01, M-FIL/01, M-FIL/02, M-FIL/03, M-FIL/05, M-PSI/01, SECS-P/01
e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0		
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0		
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0		
Totale	0,30	1.099.675	745.267	354.408	0	13		

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività $\frac{1}{2}$ didattiche di elevata qualificazione (quadro E.2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività $\frac{1}{2}$ didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività $\frac{1}{2}$ didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

QUADRO E.2

E.2 Infrastrutture, premialità al personale, attività $\frac{1}{2}$ didattiche di elevata qualificazione

Risorse impiegate al 31 dicembre 2019

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR $\frac{1}{2}$ Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2019	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2019	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture¹	74.120	0	74.120
Premialità $\frac{1}{2}$ Personale²	44.405	0	44.405
Attività $\frac{1}{2}$ didattiche di alta qualificazione³	224.897	0	224.897
Totale	343.422	0	343.422

¹ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

² Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

³ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo

include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Assegnisti che non vengono imputati nel costo del personale, ma devono essere imputati nel costo dell'elevata formazione:

PARDO VENTURA Pere

QUADRO E.3

E.3 Sintesi

Importo annuale accordato: 1.077.693€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2019		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR e Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.710.000	1.710.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	1.111.500	1.111.500	0	0	0	0
Altro Personale	1.373.220	993.000	380.220	1.099.675	745.267	354.408
Subtotale	4.194.720	3.814.500	380.220	1.099.675	745.267	354.408
Infrastrutture	278.500	278.500	0	74.120	74.120	0
Premialità Personale	60.000	60.000	0	44.405	44.405	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.247.000	1.247.000	0	224.897	224.897	0
Totale	5.780.220	5.400.000	380.220	1.443.097	1.088.689	354.408