

Dipartimento di Filosofia "Piero Martinetti"

2022-2024													
PIANO STRATEGICO 2022-2024 (ATENEO)					PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2022-2024 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPAFILO DIRETTORE: Luca BIANCHI						TARGET Valori soglia da raggiungere		
	Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2022	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2022	Target 2023	Target 2024
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_4 DIP	Verso una Università europea	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	+2% (baseline 1,60% periodo di riferimento 2020)	Verso una Università europea	i_INT_4	ND	1. Potenziamento Erasmus Day; 2. Monitoraggio e rafforzamento relazioni con sedi; 3. Potenziamento Comunicazione Erasmus su siti CdS	1,2,3	1. Numero di Erasmus Day organizzati 2. Monitoraggi annuali 3. Monitoraggio della correttezza e completezza delle informazioni	1. n.2 eventi annuali 2. n.1 monitoraggio annuale 3. n. 2 monitoraggi annuali	1. n.2 eventi annuali 2. n.1 monitoraggio annuale 3. n. 2 monitoraggi annuali	1. n.2 eventi annuali 2. n.1 monitoraggio annuale 3. n. 2 monitoraggi annuali
	DID_1 DIP	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	Numero di comitati di indirizzo costituiti nei corsi di studio finalizzati a rendere sistematica la consultazione del mondo del lavoro	70 (baseline 43 periodo di riferimento 2020/21)	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	i_DID_1a	ND	Consolidare l'azione dei Comitati di Indirizzo esistenti	1,2,3	Numero di convocazioni annuali per Comitato	1	1	1

PIANO STRATEGICO 2022-2024 (ATENE0)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2022-2024 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPAFILO DIRETTORE: Luca BIANCHI						TARGET Valori soglia da raggiungere					
RICERCA	RIC_5 DIP	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	'Indicatore R1 dell' algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA, RU, RTDB (1 soglia su 3)	≥95,0% (baseline 90% periodo di riferimento nov-21)	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	i_RIC_5	ND	Inclusione dei docenti sotto soglia in progetti di ricerca, finanziati con fondi PSR, per stimolare la collaborazione.	1,2,3	Indicatore R1	≥90	≥92	≥95
	RIC_7 DIP	Open Science come modalità privilegiata di pratica della scienza	Numero di pillars implementati sull'open science definiti dalla Commissione Europea	≥6 (baseline 4 periodo di riferimento 2021)	Open Science come modalità privilegiata di pratica della scienza	i_RIC_7a	ND	1. Il mantenimento di un numero sufficiente di pubblicazioni caricate in AIR con Postprint o Preprint (Colonna 1) 2. Razionalizzazione delle riviste Diamond Open Access legate al DF (Colonna 1) 3. Organizzazione di incontri informativi sul movimento della Scienza Aperta (Colonna 4)	1,2,3	1. Percentuale di pubblicazioni caricate in AIR con Postprint o Preprint (Colonna 1) 2. Razionalizzazione delle riviste Diamond Open Access legate al DF (Colonna 1) 3. Numero di incontri organizzati (Colonna 4)	1. Almeno il 40% 2. Progettazione di una rivista Diamond OA dipartimentale (entro il 2024) 3. Almeno uno per anno.	1. Almeno il 40% 2. Progettazione di una rivista Diamond OA dipartimentale (entro il 2024) 3. Almeno uno per anno.	1. Almeno il 40% 2. Progettazione di una rivista Diamond OA dipartimentale (entro il 2024) 3. Almeno uno per anno.

PIANO STRATEGICO 2022-2024 (ATENEQ)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2022-2024 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPAFILO DIRETTORE: Luca BIANCHI						TARGET Valori soglia da raggiungere			
	RIC_8 DIP	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	Percentuale di dipartimenti che rispettano le scadenze del monitoraggio del Piano triennale (sul totale dei dipartimenti)	100% (baseline 97% periodo di riferimento 2021)	Il Dipartimento protagonista della programmazione e monitoraggio della ricerca	i_RIC_8a	ND	Consolidare l'azione del Gruppo AQ	1,2,3	Percentuale di scadenze del monitoraggio del Piano triennale rispettate	100%	100%	100%
	RIC_8 DIP	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	Numero di persone incaricate del monitoraggio in ciascun dipartimento	≥1 (baseline 0 periodo di riferimento 2021)	Il Dipartimento protagonista della programmazione e monitoraggio della ricerca	i_RIC_8b	ND	Consolidare l'azione del Gruppo AQ	1,2,3	Numero di persone coinvolte nel monitoraggio del Dipartimento	≥ 5	≥ 5	≥ 5
TERZA MISSIONE	TM_3 DIP	Dialogare con il contesto economico e sociale	Percentuale di corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua in convenzione con soggetti esterni	20% (baseline 10% periodo di riferimento 2020/21)	Sviluppo post-laurea	i_TM_3	ND	Progettare un corso di perfezionamento o un master con un soggetto esterno convenzionato.	3	Documento di progettazione	ND	ND	Termine progettazione
	TM_3 DIP	Università civica			Il Dipartimento nel dibattito socioculturale	TM_DIP	ND	Progettare, avviare e consolidare un'azione di Terza Missione volta a valorizzare le competenze del DF per informare e orientare il dibattito socioculturale.		Numero di incontri realizzati	0	2	2
	TM					TM							

PIANO STRATEGICO 2022-2024 (ATENE0)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2022-2024 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIPAFILO DIRETTORE: Luca BIANCHI				TARGET Valori soglia da raggiungere				
ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	UNIMI per l'inclusività e la parità dei diritti			Elaborare una strategia di inclusione, parità di genere e attenzione al benessere delle persone	AQ_1 DIP	ND	<p>1. Monitoraggio dell'applicazione delle linee guida di Ateneo e di Dipartimento sull'uso inclusivo del linguaggio</p> <p>2. Incrementare la partecipazione dipartimentale alle attività seminariali sui temi del genere</p>	1,2,3	<p>1. Numero di monitoraggi annuali</p> <p>2. Numero di persone coinvolte in iniziative sul tema</p>	<p>1. n. 2 monitoraggi.</p> <p>2. Incremento di n.4 docenti (rispetto al numero attuale di 16)</p>	<p>1. n. 2 monitoraggi.</p> <p>2. Incremento di n.4 docenti (rispetto al numero attuale di 16)</p>	<p>1. n. 2 monitoraggi.</p> <p>2. Incremento di n.4 docenti (rispetto al numero attuale di 16)</p>
				Migliorare la comunicazione interna del dipartimento	AQ_2 DIP	ND	<p>1. Monitoraggio dell' Invio di estratti con le informazioni operative estratte dai Collegi Didattici e dai Consigli di Dipartimento</p> <p>2. Pubblicazione di una pagina internet dipartimentale contenente le indicazioni di natura amministrativa su tutte le attività dipartimentali (entro il 2023)</p> <p>3. Redazione di una guida contenente le informazioni essenziali per le persone appena reclutate (entro il 2023)</p>	1,2,3	<p>1. Rapporto tra numero di Consigli e invii</p> <p>2. Pubblicazione delle informazioni riguardanti assegni di ricerca e rimborsi</p> <p>3. Pubblicazione linee guida</p>	<p>1. >90%</p> <p>2. ND</p> <p>3. ND</p>	<p>1. >90%</p> <p>2. Pubblicazione</p> <p>3. Pubblicazione</p>	<p>1. >90%</p> <p>2. ND</p> <p>3. ND</p>