

Dipartimenti di Eccellenza

Dipartimenti di Eccellenza 2022 - 2026 >> Monitoraggio 2021

Università degli Studi di MILANO >> Dipartimento: "Filosofia"

Scheda chiusa il 01/03/2022 10:25

Sezione A - Informazioni generali

▶ QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di MILANO											
Struttura	Filosofia											
Direttore	Luca Bianchi											
Referente tecnico del portale	LUCA BIANCHI, email: luca.bianchi@unimi.it, telefono: 3394427890											
Altro Referente tecnico del portale												
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	4
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	16	20	0	0	0	0	12	14	3	0	65
13	Scienze economiche e statistiche	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
14	Scienze politiche e sociali	2	1	0	0	0	0	1	2	0	0	6

-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Totale		19	23	2	0	0	0	14	16	12	0	86
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)		99,5										
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD												
Aree preminenti (sopra la media)		11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche										
Altre Aree (sotto la media)		01 - Scienze matematiche e informatiche 10 - Scienze dell'antichita', filologico-letterarie e storico-artistiche 14 - Scienze politiche e sociali										
Quintile dimensionale		1										

Sezione B - Selezione dell'area CUN

▶ QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	
▶ QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	BIANCHI Luca Maria Prof. Ordinario M-FIL/08

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

▶ QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

Sezione D - Descrizione del progetto

▶ QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	

▶ QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile	
▶ QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto
Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile	
▶ QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2021

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

Nessun nominativo

Descrizione azioni realizzate nel 2021

Nelle rendicontazioni precedenti sono stati indicati i mutamenti relativi all'organico rispetto alla originaria stesura del progetto. Nel 2021, a fronte della cessazione di 2 RTD-A il DF, oltre a effettuare alcuni passaggi di fascia, ha reclutato i seguenti ricercatori:

Dott. Andrea Guardo, RTB-B, M-FIL/01

Dott.sa Maria Sapi gnoli, RTD-B, M-DEA/01

Dott.sa Silvia De Bianchi, RTD-B, M-FIL/02 (chiamata diretta con trasferimento progetto ERC da UAB - Barcellona)

Dott. Andrea Parravicini, RTD-A, M-FIL/01

Dott. Guido Barchiesi, RTD-A, PSI/02

Dott. Giuliano Mori, RTD-B, M-FIL/06

Dott.sa Diana Di Segni, RTD-B, M-FIL/08

Dott. John Michael, RTD-B, M-FIL/02.

Per quanto riguarda il reclutamento del personale previsto nel progetto (D.3) si è già segnalato nella rendicontazione del 2020 che, con la presa di servizio della Dott.sa Francesca Minerva effettuata il 30.12.2020, tutto il reclutamento del personale docente (1 Ordinario di Storia della scienza, ssd M-STO05; 1 RTD-B di Filosofia Morale, M-FIL/03) e tecnico-amministrativo (1 amministrativo cat. D) è stato portato a termine secondo la tempistica originariamente prevista.

Relativamente agli assegni di ricerca (quadro E.1), nel corso del 2021 è stato effettuato il seguente rinnovo:

Assegno di ricerca (tot € 37.943):

- Maria Regina Brioschi (rinnovo 15 mesi)

Come già osservato nei precedenti monitoraggi, è stata indicata in fase di presentazione del progetto di Eccellenza, una cifra pari a 36 mesi/uomo del dott. Dohrn (Rtd-A) ma è obbligatorio rendicontare anche il rinnovo (3+2): questo porta ad un aumento notevole della quota di cofinanziamento.

Descrizione azioni realizzate nel 2021

Nel quadro D5 del Progetto erano state indicate le infrastrutture delle quali il DF intendeva dotarsi per la realizzazione degli obiettivi descritti in D3 §§ 3, 4, 5. Come segnalato nei precedenti monitoraggi, nel 2018 e 2019 sono stati fatti acquisti significativi di attrezzature, in particolare per l'allestimento del PhiLab e del Museo della Filosofia. A partire dal 2020 la pandemia Covid-19 ha provocato da un lato una forte riduzione delle attività in presenza, d'altro lato ha permesso di effettuare lavori di manutenzione straordinaria nei locali dipartimentali. In particolare nel 2021 è stato concluso l'allestimento della "Sala Martinetti" (la sala seminari del DF), le cui dotazioni informatiche, originariamente previste a carico del Progetto, sono state fornite invece dall'Ateneo. Il DF ha attentamente monitorato la nuova situazione creatasi e ha deciso sin dal 2020, come ricordato nella rendicontazione, di aumentare gli investimenti per le risorse umane, incrementando il personale per attività didattica di alta qualificazione (D.7) e adeguando la quota per la Premialità all'effettivo fabbisogno (D.6).

Si offre qui sotto una sintetica descrizione delle specifiche attività legate al Progetto e dei principali risultati raggiunti grazie all'attività dei docenti e degli assegnisti del DF:

1) PhiLab

L'attività sperimentale del PhiLab ruota intorno a 4 diverse unità di ricerca: CAARS (Cognitive and Affective Research Studies), diretta dal Prof. Lucchiari; CIA (Cognition in Action), diretta dal Prof. Sinigaglia; CRG (Coordination Research Group) diretta dal Prof. Guala; WPS (WorkPlace Studies) diretta dal Prof. Gobo. e PIS (Performing Identity Studies) diretta dalla Prof.ssa Cappelletto. Nel corso del 2021 queste unità hanno svolto le attività indicate qui sotto:

L'unità di ricerca CAARS ha lanciato e implementato il progetto "Neurofeedback, regolazione emotiva e capacità negoziali", in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche. "Cesare Beccaria". Le restrizioni imposte da Covid-19 hanno consentito di concludere solo la fase pilota e la registrazione di 16 partecipanti. È stato anche completata la raccolta dati del progetto "Gli effetti della neuromodulazione e della mindfulness guidata su flessibilità mentale e cognizione spontanea", in collaborazione con il laboratorio NeuroX-Lab della "South Carolina Medical University". Infine da maggio 2021 è in corso una collaborazione con il Centro di ricerca sulle dinamiche educative dell'Università Cattolica di Milano per uno studio sugli effetti del neurofeedback per riequilibrare la dinamica interemisferica in adulti con dislessia evolutiva al fine di migliorare le performance di lettura. L'attività di ricerca è stata condotta da Maria Elide Vanutelli insieme con il responsabile dell'unità di ricerca.

L'unità di ricerca CIA ha condotto nel 2021 15 studi sperimentali con oltre 350 soggetti testati. In particolare, sono stati conclusi gli studi su azione e percezione pittorica (in collaborazione con il Center for Philosophical Psychology, Antwerp), sull'identificazione delle emozioni (in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia di Torino), e sul ruolo dei processi motori nei giochi di coordinazione (in collaborazione con CRG). Sono stati, inoltre, condotti uno studio TMS sull'azione congiunta (in collaborazione con il Neurophysiology Lab di Brescia), uno studio di prime su come i processi motori vincolino la percezione dell'azione (in collaborazione con il MANIBUS Lab dell'Università degli Studi di Torino) e uno studio TMS sulla relazione tra processi motori e giudizio percettivo nella stima della dimensione degli oggetti. Attualmente i primi due di questi studi sono in fase di sottomissione, mentre gli altri sono in fase di preparazione. Gli esperimenti sono stati disegnati e condotti dalla dottoressa Maria Teresa Pascarelli e dalla dottoressa Martina Fanghella insieme con il responsabile dell'unità di ricerca. Nel 2021 l'unità di ricerca CRG ha ultimato gli studi condotti nell'anno precedente e ha contribuito con l'unità di ricerca CIA allo studio sul ruolo dei processi motori in giochi di coordinazione. Parte dell'attività è stata condotta da Camilla Colombo.

Nel 2021 l'unità di ricerca WPS ha continuato a analizzare i materiali provenienti da 2 esperimenti etnografici che hanno coinvolto complessivamente 7 persone. Questi esperimenti sono stati video-registrati. L'obiettivo di questi esperimenti era di studiare le pratiche di coordinamento e collaborazione durante le prove (musicali), focalizzandosi particolarmente sul ruolo di

due sensi (vista e udito) nel fare musica insieme. Alle ricerche hanno contribuito Enrico Campo e Barbara Pentimalli.

Nel 2021 l'unità di ricerca PIS ha avviato 2 studi sull'impatto dei dispositivi di protezione facciale e corporea sui meccanismi di propriocezione e sulle relazioni intersoggettive. Il primo prevedeva interviste (audio-registrate) di carattere fenomenologico, mentre il secondo si basava su osservazioni di etnografia digitale- Per quanto riguarda le pubblicazioni, è in preparazione un articolo di opinione, in attesa di aver raccolto dati sperimentali sufficienti. Gli studi sono stati condotti da Marta Calbi (assegno B 24 mesi, fondi progetto eccellenza) insieme con la responsabile dell'unità di ricerca.

2) "Philosophy open seminars"

Per i "Philosophy open seminars" (D5 § 2), tenendo conto delle raccomandazioni della commissione che ha stilato il documenti di Monitoraggio 2019 e 2020 (cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/monitoraggioeccellenza.pdf>; <http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/monitoraggio-2020.pdf>) si è considerevolmente implementato il sito "Open Philosophy" della pagina web dipartimentale (cfr. <http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza/open-philosophy>). In

particolare si è proseguita la prassi di rendere accessibili le registrazioni degli interventi del ciclo "La prima lezione di filosofia". Si sono inoltre caricate

- le registrazioni delle Lesioni di Presentazione che, a partire dal dicembre 2020, il DF ha deciso di tenere per dare occasione a chi è stato recentemente reclutato o ha avuto un avanzamento di carriera di presentare le sue linee di ricerca;
- le registrazioni dei principali seminari organizzati dal Dipartimento e dai centri e gruppi di ricerca;
- le lezioni della Prof.sa Maria Rosa Antognazza (King's College, London), ultima dei Visiting Professors invitati sui fondi del Progetto.

3) "Environment for visualizing philosophy"

Come ricordato nelle precedenti rendicontazioni, nel 2019 venne allestita la mostra Il Museo della filosofia: le prime stanze (D5 § 3), aperta dal 5 al 21 novembre con grande successo di pubblico e notevole eco mediatica a livello nazionale e internazionale (cfr. <http://www.filosofia.unimi.it/museodellafilosofia/>). Nel corso del 2020 e 2021 il DF, consapevole da un lato degli elevati costi di allestimento e di gestione, dall'altro delle difficoltà legate all'emergenza Covid-19, ha valutato differenti ipotesi di ridefinizione e sostenibilità del progetto, d'intesa con alcune istituzioni culturali milanesi. Poiché a causa del perdurare della situazione pandemica non è stato ancora possibile individuare una definitiva strategia di sviluppo del progetto, non sono più stati effettuati investimenti.

4) "Biblioteca Virtuale"

Dopo il periodo più difficile dell'emergenza Covid-19, nel 2021 la Biblioteca di Filosofia è stata stabilmente riaperta, anche se in una prima fase con accessibilità ridotta. Si sono quindi riprese le attività previste nel progetto (D5 § 4), grazie al lavoro dei 2 assegnisti reclutati, i cui contratti sono stati rinnovati:

- Dott.sa Maria Regina Brioschi, "The Peirce Manuscripts: a Survey of the Mid-1890s Papers. Transitioning Toward a Mature Rhematic Relational Logic";
- Dott. Luca Natali, "Studio e valorizzazione degli archivi di Filosofia italiana del Novecento della Biblioteca di Filosofia dell'Università degli studi di Milano: Fondo e Biblioteca Giovanni Vailati, Carte Giuseppe Rensi, Fondo Rodolfo Mondolfo, Archivio e Fondo librario Mario Dal Pra".

Per quanto riguarda Peirce, il progetto iniziale si poneva quattro obiettivi: archivistico, editoriale, storico e filosofico. La Dott.sa Brioschi ha proseguito la sua ricerca archivistica sui manoscritti di Peirce, prendendo in considerazione molteplici manoscritti risalenti al periodo 1898-1904 consultabili in copia presso la Biblioteca di Filosofia e preparando 1 pubblicazione sul tema per le Transactions of the Charles S. Peirce Society. Inoltre il sito dedicato alla vita e alle opere edite e inedite di Peirce, messo a punto a fine 2020 grazie alla contrattista Dott.ssa Claudia Cristalli e alla collaborazione con il nostro webmaster, Dott. Ugo Eccli (cfr. www.peirce.unimi.it), è stato pubblicizzato attraverso la rete dei centri di ricerca che si occupano di Peirce, la semiotica e il pragmatismo, e in particolare della C.S.Peirce Society. In questo modo si è potuto implementarlo e aggiornarlo costantemente, senza costi aggiuntivi. Il lavoro del Dott. Natali, nella fase in cui era impossibile accedere ai fondi librari e archivistici, si è concentrato sullo studio di alcuni dei filosofi inclusi nel progetto (che ha condotto alla

pubblicazione di 4 articoli scientifici) e sulla revisione della selezione del Fondo Vailati e del Fondo Dal Pra. Ciò ha consentito di preparare i documenti che una ditta esterna ha poi digitalizzato. Si tratta di un materiale di dimensioni davvero notevoli (oltre 10000 immagini): le scansioni del Fondo Vailati sono già disponibili online (https://archivi.unimi.it/oggetti/IT-UNIMI-ST0094-000001_giovanni-vailati/#!?currentPage=0&keywords=giovanni%20vailati), mentre quelle del Fondo Dal Pra lo saranno a fine 2022, dopo che un convegno di studi organizzato dal DF e dal Centro studi CNR fondato e per molti anni diretto da Dal Pra avrà permesso una prima riflessione a partire da questi inediti dello storico e filosofo italiano.

▶ QUADRO D.6

D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2021

Descrizione azioni realizzate nel 2021

In fase di progetto il DF aveva deciso di impegnare fondi sulla premialità, per riconoscere ai ricercatori e docenti che presentano progetti di ricerca competitivi quote variabili in funzione dei risultati ottenuti. Alla luce dei criteri deliberati nei Consigli del 29.05.2018 e 19.11.2019 si è provveduto anche per il 2021 alla raccolta dei dati sui progetti presentati nel 2020 e, nel Consiglio del 20 dicembre, sono state attribuite le relative quote premiali. Anche questa volta il meccanismo premiale elaborato nel Progetto di Eccellenza, poi messo a punto nelle due versioni del documento del Presidio AQ dipartimentale (discusse in Giunta e approvate dai Consigli del 18.07.2019, 27.9.2019 e 19.11.2019: cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/criteri-risorse-19-novembre-2019.pdf>) ha avuto pieno successo e ha consentito di raggiungere anche quest'anno l'obiettivo che il DF si era proposto. In effetti nel 2021 gli afferenti al DF hanno presentato numerosi progetti competitivi di diversa natura, fra i quali si segnalano 2 H2020 e 12 PRIN.

Inoltre, come previsto nel precedente monitoraggio e in linea con le indicazioni del Bando ministeriale, si è istituito un ulteriore meccanismo per riconoscere più limitate quote premiali anche a coloro che hanno partecipato attivamente alla realizzazione del Progetto tramite le loro ricerche, pubblicando un centinaio di lavori che negli acknowledgments lo menzionano. Di conseguenza sono aumentati i costi della Premialità, attingendo a una parte della quota inizialmente prevista in Infrastrutture. Compiuta una completa ricognizione di queste pubblicazioni, nel Consiglio del 20 dicembre 2021 sono state assegnate anche queste quote premiali. Il costo complessivo della premialità docente è di € 32.939

Nel precedente Consiglio del 22 novembre, in conformità a quanto fatto nei due anni precedenti e a quanto stabilito dal relativo accordo sindacale, sono state attribuite quote premiali al Personale Tecnico-Amministrativo, secondo i criteri deliberati nell'apposita commissione, formata dal Direttore e dalla Vicedirettrice del DF e dalla Dottoressa Daniela Falcinelli della Direzione Sviluppo Organizzativo e Gestione del Personale: costo complessivo € 10.789. Si sono inoltre accantonate le quote premiali che, previa valutazione da parte della commissione, potranno essere attribuite al personale per l'anno 2022: costo complessivo € 10.612.

▶ QUADRO D.7

D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2021

Come previsto in D1 §2 a, sono state attribuite 2 borse aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo al Dottorato in Filosofia e Scienze dell'Uomo, finanziate sul progetto di Eccellenza: per il ciclo XXXVII i dottorandi assegnatari sono i Dott. Alessandro Guglielmo e Salma Kahn (tot. € 157.208). Nel Consiglio del 20 gennaio 2022 sono state inoltre istituite 2 borse di studio per il XXXVIII ciclo del medesimo corso di dottorato (tot. € 157.208).

In D1 § 2c, il Progetto prevedeva di invitare 4 Visting professors (2 junior e 2 senior) l'anno. Il bando per l'a.a. 2019-2020 aveva avuto, come i precedenti, notevole successo (23 candidature per gli junior, 18 per i senior). Dei quattro Visiting selezionati, Fernando Zalamea, dell'University of Colombia, Bogotà, ha svolto le sue attività nel dicembre 2019; Matteo

Bonotti, della Monash University, Melbourne nel febbraio 2020; Roberto Lalli, del Max Planck di Berlino nel febbraio 2020. A causa dell'emergenza Covid-19 la presenza di Maria Rosa Antognazza, del King's College London è stata ripetutamente riprogrammata e le attività didattiche si sono svolte, in parte a distanza e in parte in presenza, solo nel 2021. In questa situazione il DF ha deciso di non procedere a nuovi bandi poiché ritiene essenziale - come raccomandato anche dalla commissione cui è stato affidato il monitoraggio – che l'attività dei Visiting si svolgano in presenza, rendendo possibile un'interazione diretta con gli afferenti, gli assegnisti e i dottorandi. Anche per il 2021, del resto, il DF ha potuto integrare il suo programma Visiting con quello di Ateneo (Visiting Professors 'Short Term'), grazie al quale nel 2021 è stato reclutato il Prof. Michel Agier (EHESS).

Come detto nel quadro D.4, a causa della situazione sanitaria in corso, non si sono potute effettuare tutte le spese previste per Infrastrutture, Visiting e mobilità (cifra spesa nel 2021 per questa voce € 1.767). Il DF ha ritenuto opportuno potenziare l'investimento per Personale dedicato ad attività didattiche di alta qualificazione (tot € 299.864) procedendo al rinnovo e al bando di numerosi assegni:

- Laura Volpi (rinnovo 12 mesi)
- Osvaldo Ottaviani (rinnovo 12 mesi)
- Paolo Baldi (rinnovo 12 mesi – prima Assegno di Ricerca)
- Luca Natali (rinnovo 12 mesi– prima Assegno di Ricerca)
- Nicola Piras (rinnovo 12 mesi– prima Assegno di Ricerca)
- Barbara Pentimalli (nuovo 12 mesi)
- Maria Elide Vanutelli (nuovo 24 mesi)
- Marta Calbi (nuovo 24 mesi).

▶ QUADRO D.8

D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2021 e relativi esiti

Nelle precedenti rendicontazioni si è dato conto delle procedure individuate per verificare la realizzazione del progetto e della formazione della Commissione Monitoraggio, composta dal Prof. Di Francesco (IUSS Pavia), dal Prof. Hosni (UniMi) e dal Dott. Frigo (UniMi). Il rapporto steso da tale commissione il 23.02.2021 e reso accessibile sul sito del DF (cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza>) ha offerto le direttrici che hanno permesso di riconsiderare la strategia per la fase finale del Progetto, tenuto conto da un lato degli obiettivi raggiunti, dall'altro del perdurare dell'emergenza Covid-19. Va sottolineato peraltro che alcuni degli obiettivi del Progetto si intrecciano strettamente con quelli le Piano Triennale, anch'esso attentamente monitorato dall'AQ e dagli organi di governo del DF. Si è così verificato in itinere lo stato di avanzamento della realizzazione del progetto, adottando le misure descritte sopra in D.5 e procedendo alla limitata rimodulazione delle risorse dalle infrastrutture alle attività didattiche di elevata qualificazione e alla premialità, come descritto nei quadri precedenti.

▶ QUADRO D.9

D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

QUADRO E.1 | E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2021

Come anticipato con nota del 24/01/2022 n. 1065, estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2021 (codice 45 Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021 ed inviati correttamente a Dalia. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse di terzi	Numero di unità di personale reclutate	Categoria di personale	Aree CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		0	0	0	0	0		

e2. Assegni di ricerca		37.943	37.943	0	0	1		Aree Cun: 11, Macro Settore: -, Settore Concoursuale: -, Settore Scientifico Disciplinare: M-FIL/01
e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0		
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0		
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0		
Totale	0,00	37.943	37.943	0	0	1		

Professori esterni all'ateneo di I e II fascia: si intendono come da definizione Lg 240/2010 Art.18 Comma 4.

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E.2), si chiede agli Atenei utilizzare il cruscotto dedicato allo spostamento degli assegnisti di ricerca reclutati nel corso del 2020. Per eventuali ulteriori informazioni o interventi sul posizionamento degli assegnisti, si chiede di i contattare l'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e CINECA ([Supporto](#)). Si rammenta che, per gli assegni di ricerca riportati nel quadro E.2, al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione.

▶ QUADRO E.2	E.2 Infrastrutture, premialita' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione
---------------------	--

Risorse impiegate al 31 dicembre 2021

Oggetto	Impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2021	Impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2021	TOTALE impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture ¹	11.566	0	11.566
Premialità Personale ²	43.728	0	43.728
Attività didattiche di alta qualificazione ³	458.839	0	458.839
Totale	514.133	0	514.133

¹ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

² Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

³ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Assegnisti che non vengono imputati nel costo del personale, ma devono essere imputati nel costo dell'elevata formazione:

BALDI Paolo
 CALBI Marta
 NATALI Luca
 OTTAVIANI Osvaldo
 PENTIMALLI Barbara
 PIRAS Nicola
 VANUTELLI Maria Elide
 VOLPI Laura

▶ QUADRO E.3 | **E.3 Sintesi**

Importo annuale accordato: 1.077.693€

Oggetto	Budget (€)			Totali	Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2021	
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi		A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.710.000	1.710.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	1.111.500	1.111.500	0	0	0	0
Altro Personale	1.373.220	993.000	380.220	37.943	37.943	0
Subtotale	4.194.720	3.814.500	380.220	37.943	37.943	0

Infrastrutture	278.500	278.500	0	11.566	11.566	0
Premialità Personale	60.000	60.000	0	43.728	43.728	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.247.000	1.247.000	0	458.839	458.839	0
Totale	5.780.220	5.400.000	380.220	552.076	552.076	0