

# Dipartimenti di Eccellenza

Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 >> Monitoraggio 2020

Università degli Studi di MILANO >> Dipartimento: "Filosofia"

Scheda chiusa il 09/03/2021 11:56

## Sezione A - Informazioni generali

| ▶ QUADRO A.1   |  | A.1 Struttura del Dipartimento |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
|--|--|--------------------------------|-----------------|-------------|------------|----------------------|---------------------|--------------------|------------|------------|----------------|--------|
| Ateneo   | Università degli Studi di MILANO                                   |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Struttura  | Filosofia  |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Direttore  | Luca Bianchi   |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Referente tecnico del portale                          | LUCA BIANCHI, email: luca.bianchi@unimi.it, telefono: 3394427890   |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Altro Referente tecnico del portale                    |  |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce |  |                                |                 |             |            |                      |                     |                    |            |            |                |        |
| Codice Area  | Descrizione Area   | Prof. Ordinari                 | Prof. Associati | Ricercatori | Assistenti | Prof. Ordinario r.e. | Straordinari a t.d. | Ricercatori a t.d. | Assegnisti | Dottorandi | Specializzandi | Totale |
| 01   | Scienze matematiche e informatiche                                 | 0                              | 0               | 1           | 0          | 0                    | 0                   | 0                  | 0          | 0          | 0              | 1      |
| 10   | Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche | 0                              | 1               | 2           | 0          | 0                    | 0                   | 1                  | 0          | 0          | 0              | 4      |
| 11   | Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche          | 15                             | 19              | 0           | 0          | 0                    | 0                   | 7                  | 11         | 0          | 0              | 52     |
| 13   | Scienze economiche e statistiche                                   | 1                              | 0               | 0           | 0          | 0                    | 0                   | 0                  | 1          | 0          | 0              | 2      |
| 14   | Scienze politiche e sociali  | 2                              | 1               | 0           | 0          | 0                    | 0                   | 1                  | 1          | 0          | 0              | 5      |

|  |   |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |
|--|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| <b>Totale</b>  | 18  | 21 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 | 13 | 0 | 0 | 64 |
| <b>Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)</b> | 99,5  |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |
| <b>Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD</b>                    |   |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |
| <b>Aree preminenti (sopra la media)</b>                                  | 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche  |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |
| <b>Altre Aree (sotto la media)</b>                                       | 01 - Scienze matematiche e informatiche<br>10 - Scienze dell'antichita', filologico-letterarie e storico-artistiche<br>14 - Scienze politiche e sociali |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |
| <b>Quintile dimensionale</b>   | 1   |    |   |   |   |   |   |    |   |   |    |

### Sezione B - Selezione dell'area CUN

|  |   |
|--|---|
| <b>▶ QUADRO B.1</b>  | <b>B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere</b> |
| <b>Area CUN del progetto</b>                                   | 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche        |
| <b>Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere</b>             |   |
| <b>▶ QUADRO B.2</b>  | <b>B.2 Referente</b>  |
| <b>Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente</b> |   |
| <b>Referente</b>   | BIANCHI Luca Maria Prof. Ordinario M-FIL/08                           |

### Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>▶ QUADRO C</b>             | <b>C Risorse per la realizzazione del progetto</b> |
| <i>Campo non modificabile</i> |  |

### Sezione D - Descrizione del progetto

|  |   |
|--|---|
| <b>▶ QUADRO D.1</b>  | <b>D.1 Stato dell'arte del Dipartimento</b>                   |
| <i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i> |   |
| <b>▶ QUADRO D.2</b>  | <b>D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento</b> |

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

▶ QUADRO D.3

D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

▶ QUADRO D.4

D.4 Reclutamento del personale

#### Descrizione azioni realizzate nel 2020

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

Nessun nominativo

Descrizione azioni realizzate nel 2020

Nel corso del 2020 l'organico del DF ha conosciuto una crescita numerica e un'articolazione disciplinare significativa. A fronte di un solo pensionamento (Prof. Vigorelli, M-FIL/03) e della conclusione di un contratto RTD-A (Dott. Guardo, M-FIL/01), vi sono stati sia passaggi di fascia (da RTD-B a PA e da PA a PO), sia nuovi reclutamenti effettuati utilizzando i punti organico, il piano straordinario RTD-B e una procedura di scambio fra Atenei. I nuovi reclutati sono:

Dott. Luigi Campi, RTD-B, M-FIL/08

Dott.sa Annalisa Ceron, RTD-B, SPS/02

Prof.sa Barbara Grespi, L-ART/06 (scambio con l'Università di Bergamo)

Dott.sa Francesca Minerva, M-FIL/03 (Progetto di Eccellenza).

Per quanto riguarda il personale previsto nel Progetto, oltre al già realizzato reclutamento di un PO del ssd M-STO/05 e di un'unità di personale di cat. D, il Progetto prevedeva il reclutamento per il 2020 di un RTD-B di M-FIL/03, con profilo di etica applicata: nel corso del 2019 si è provveduto al bando e al concorso. Tuttavia una volta appreso che in data 20.05.2020 era stata accertata la regolarità degli atti, il vincitore, Dott. Eric Boot, ha inviato comunicazione della sua intenzione di rinunciare alla chiamata e alla presa di servizio. Poiché il regolamento per i concorsi di RTD-B allora vigente in Ateneo non prevedeva graduatorie, dopo la delibera del CdA si è indetta una nuova procedura concorsuale. Accertata la regolarità degli atti della nuova commissione, il DF ha chiamato la vincitrice, Dott.sa Francesca Minerva, che ha preso servizio il 30.12.2020. Malgrado l'iter tormentato di quest'ultima selezione, il DF è quindi riuscito a portare a termine il reclutamento secondo la tempistica originariamente prevista.

Relativamente agli assegni di ricerca (quadro E1) e al personale reclutato per l'attività didattica di elevata qualificazione (quadro E2), nel Consiglio del 16.04.2020 si è deliberato di proseguire le linee di ricerca precedentemente approvate e quindi di procedere, a tempo debito, a rinnovare i contratti di:

E1

- Baldi Paolo (01/01/2020 - 31/12/2020)

- Brioschi Maria Regina (01/09/2020 - 31/08/2021)

- Natali Luca (01/04/2020 - 31/03/2021)

- Piras Nicola (01/11/2020 - 31/10/2021)

E2

- Colombo Camilla Francesca (€ 12.487,50) (01/11/2020 - 31/03/2021)

- Corsi Esther (01/12/2020 - 30/11/2021)

- Quarona Davide (€ 10.406,25) (01/11/2020 - 06/03/2021)

Alla luce di questa programmazione si sono deliberati nel corso dell'anno i relativi rinnovi: l'importo dei contratti dei Dott. Colombo e Quarona (E2) è ridotto in quanto entrambi hanno già inviato lettera di rinuncia avendo trovato impiego altrove.

Il DF ha inoltre ritenuto che il consistente investimento sui giovani ricercatori, e in particolare sugli assegnisti, che si era deciso di fare fin dall'inizio della fase progettuale, prevedendone il reclutamento anche nell'ambito delle attività didattiche di elevata qualificazione (E2), andasse ulteriormente potenziato in un contesto nel quale, a causa della pandemia, le spese per la mobilità del personale sono state quasi totalmente annullate.

Il DF, nella riunione di Consiglio del 16 aprile 2020, ha deliberato di attivare due ulteriori linee di ricerca, procedendo alla richiesta di 2 bandi (annuali, rinnovabili) e, il 9.11.2020, ha approvato le altre 2 linee di ricerca (biennali).

Il DF ha rispettato la tempistica programmata per il reclutamento del personale docente e tecnico-amministrativo entro il 2020, degli assegnisti e di quanti svolgeranno attività didattica di elevata qualificazione; si riserva nel 2021 di procedere a ulteriori rinnovi alla luce della disponibilità di budget creatasi in seguito alla sopramenzionata cessazione anticipata di due contratti (Colombo e Quarona) e all'inevitabile rimodulazione del budget complessivo conseguente all'emergenza Covid-19 (cfr. sotto, D5).

Per quanto riguarda il personale a Cofinanziamento, nel 2019 è stata rendicontata una cifra pari a 60 mesi/uomo del dott. Dohrn (Rtd-A) ma erroneamente segnati 36 mesi/uomo nel quadro E1. Essendo obbligatorio rendicontare anche il rinnovo (3+2), ne risulta un aumento notevole della quota di cofinanziamento.



QUADRO D.5

D.5 Infrastrutture

#### **Descrizione azioni realizzate nel 2020**

Nel quadro D5 del Progetto erano state indicate le infrastrutture delle quali il DF intendeva dotarsi per la realizzazione degli obiettivi descritti in D3 §§ 3, 4, 5. Come indicato nel precedente monitoraggio, nel 2018 e 2019 sono stati effettuati numerosi acquisti, in particolare per l'allestimento del PhiLab e del Museo della Filosofia. Nel 2020 alcuni degli acquisti programmati alla luce del considerevole aumento di dottorandi e assegnisti e al reclutamento di personale docente sono stati rinviati a causa della situazione creatasi in seguito all'emergenza Covid-19. Infatti da un lato l'attività in presenza si è notevolmente ridotta, dall'altro l'Ateneo ha provveduto a lavori di manutenzione straordinaria. In particolare, è in allestimento la sala Martinetti e l'Ateneo ha deciso di dotarla di strumentazioni adatte all'organizzazione di seminari in modalità mista. Alcune programmate esigenze di arredi e di strumentazione informatica sono quindi superate: si è perciò deciso di limitare considerevolmente gli investimenti per infrastrutture sia per il 2020 sia per il 2021, spostando risorse sul personale docente e post-doc, in particolare incrementando le voci relative alla Premialità (cfr. D.6) e alle Attività didattiche di elevata qualificazione (cfr. D.7).

Si offre qui sotto una sintetica descrizione dello sviluppo delle specifiche attività legate al Progetto:

#### 1) PhiLab

L'attività sperimentale del PhiLab ruota intorno a 4 diverse unità di ricerca: CAARS, diretta dal Prof. Lucchiarì; CIA, diretta dal Prof. Sinigaglia; CRG, diretta dal Prof. Guala; WPS, diretta dal Prof. Gobo. Nel corso del 2020 queste unità hanno svolto le attività indicate qui sotto:

#### CAARS:

Le attività di ricerca del gruppo CARS si sono focalizzate attorno a quattro principali linee di ricerca che a causa della situazione pandemica hanno incontrato severe limitazioni, in

particolare rispetto alle azioni che necessitano l'utilizzo dei locali e della strumentazione di rilevazione di biosegnali. Le 4 linee di ricerca sono:

- 1) Implementazione del progetto "Neurofeedback, regolazione emotiva e capacità negoziali: uno studio interdisciplinare". Il progetto è stato sviluppato nel corso del 2019 in collaborazione con il prof. Cominelli (Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria"). Le attività di raccolta dati sono iniziate nel mese di febbraio 2020 e interrotte a seguito dell'epidemia di Covid-19. Il protocollo del progetto è stato oggetto di 2 pubblicazioni.
- 2) "Enhancing mindfulness meditation with tDCS (E-Meditation): Which effects on mind-wandering and creative thinking?". Il progetto, sviluppato in collaborazione con il Neuro-LabX (Medical University of South Carolina), prevede l'utilizzo della stimolazione transcranica a correnti continue (dTCS) per lo studio del rapporto tra mindfulness e creatività. Rallentata dalla situazione sanitaria, la raccolta dati è terminata nel gennaio 2021 e la loro elaborazione è in corso in vista della pubblicazione.
- 3) Studio delle metodologie creative per il potenziamento delle competenze cognitive ed emotive, con particolare attenzione alla relazione tra creatività, creatività e competenze matematiche: i dati sono in fase di elaborazione e verranno pubblicati nei prossimi mesi. Inoltre uno studio su di una popolazione di soggetti con deficit intellettivo è stato progettato e implementato in collaborazione con la onlus Arché di Inzago: la pubblicazione che analizza i dati elaborati è stata presentata.
- 4) Con la prof.ssa Folgieri si sono inoltre approfonditi gli aspetti psicologici, emotivi e cognitivi della didattica a distanza nel periodo aprile 2020-dicembre 2020. E' stato sviluppato un questionario online che è stato distribuito a studenti di scuola secondaria e universitari al fine di valutare l'impatto psicologico della DAD. La raccolta dati è determinata e si è in fase di elaborazione dei dati.

CIA:

Nel 2020 l'unità CIA ha condotto 20 studi sperimentali con oltre 500 soggetti testati. Purtroppo, non si è potuto condurre a termine tutti gli studi progettati a causa della pandemia che ha costretto a sospendere più volte le attività sperimentali. Ciò spiega anche perché una parte degli studi realizzati sia stata condotta on-line. Le linee di ricerca indagate sono:

1. Azione & percezione (4 esperimenti, di cui 3 in collaborazione con il ITCF Lab, UniMi e il MANIBUS Lab dell'Università di Torino);
2. Azione e percezione pittorica (7 esperimenti on-line, in collaborazione con il Center for Philosophical Psychology, Antwerp);
3. Mindreading implicito vs mindreading esplicito (2 esperimenti on-line);
4. Azione congiunta vs azione individuale (1 esperimento in collaborazione con il Laboratorio di Analisi del Movimento della Fondazione Don Gnocchi, Milano);
5. Identificazione emozioni (2 esperimenti, in collaborazione con Marco Tamietto);
6. Elaborazione di basso/alto livello nella soluzione di giochi di coordinazioni (1 esperimento)
7. Processi motori e aspettative sociali (3 esperimenti on-line in collaborazione con Cristina Bicchieri).

Queste ricerche hanno portato alla pubblicazione di 3 lavori sperimentali e di 2 lavori teorici direttamente connessi all'attività sperimentale. Inoltre sono stati presentati 4 lavori sperimentali, che sono in fase di revisione; altri 3 sono in preparazione, a partire da esperimenti disegnati e condotti dal Dott. Quarona (Assegno B - Dipartimento di Eccellenza), dalla Dott.ssa Pascarelli (Assegno B - Transition Grant 2015-2017) insieme con il responsabile dell'unità di ricerca.

CRG:

A gennaio-febbraio sono stati ultimati gli esperimenti di laboratorio volti a testare l'ipotesi di belief-less reasoning utilizzando un gioco con informazione asimmetrica. A febbraio la Dott.ssa Colombo aveva cominciato un corso di formazione sull'utilizzo dell'eye tracking offerto dall'IMT di Lucca, con l'obiettivo di pianificare un esperimento in collaborazione con il Prof. Polonio. La pandemia ha reso impossibile realizzare il progetto e di conseguenza ci si è concentrati sull'elaborazione di lavori di taglio teorico: 2 articoli sono attualmente in fase di referaggio, mentre un altro è in via di pubblicazione su un handbook di editore internazionale. Da settembre si sta lavorando a un esperimento da svolgersi interamente online, in collaborazione con il Dott. Quarona e il Prof. Sinigaglia, sull'interazione fra razionalità strumentale e informazione motoria nei processi di coordinazione.

WPS:

Anche le attività di questa sezione hanno risentito particolarmente dell'emergenza Covid-19. Ciononostante sono stati effettuati esperimenti semi-naturalistici per studiare il coordinamento, la cooperazione e il ruolo dei sensi durante le prove musicali di un trio e di un quartetto. I materiali videoregistrati sono in corso di analisi. In precedenza lo stesso tema

era stato analizzato a partire dall'analisi delle attività di due team della MotoGP.  
Per le pubblicazioni del PhiLab si rimanda alla pagina <https://sites.unimi.it/philab/outputs/>.

## 2) "Philosophy open seminars"

Per i "Philosophy open seminars" (D5 § 2) non sono stati effettuati ancora acquisti: la sala ove le attrezzature saranno collocate è al momento in fase di ristrutturazione e parte della strumentazione informatica sarà messa a disposizione dall'Ateneo.

In linea con il suggerimento della commissione che ha stilato il documento "Monitoraggio 2019": cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/monitoraggioeccellenza.pdf>) si è provveduto a implementare il sito "Open Philosophy" della pagina web del DF (cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza/open-philosophy>) ove, oltre ai materiali caricati nel 2019, sono stati resi accessibili

- la registrazione de "La prima lezione di filosofia" per l'a.a. 2020-21 (Prof.sa Bicchieri);

- la registrazione della prima delle "Lezioni inaugurali" che, a partire dal dicembre 2020, il DF ha deciso di tenere per dare occasione a chi è stato recentemente reclutato o ha avuto un avanzamento di carriera di presentare le sue linee di ricerca

- la registrazione dei Seminari di Logica e di Filosofia Contemporanea organizzati nell'a.a. 2019-2020.

## 3) "Environment for visualizing philosophy"

Nel 2019 notevole impegno finanziario e organizzativo venne profuso per l'allestimento della mostra Il Museo della filosofia: le prime stanze (D5 § 3). Come segnalato nella precedente rendicontazione, la mostra (aperta dal 5 al 21/11/2019) ha avuto un successo di pubblico notevole e grande eco mediatica a livello nazionale e internazionale

(<http://www.filosofia.unimi.it/museodellafilosofia/>). Il DF, consapevole da un lato degli elevati costi di allestimento e di gestione, dall'altro delle difficoltà legate all'emergenza Covid-19, sta valutando le differenti ipotesi di sviluppo e sostenibilità del progetto e di una sua possibile ridefinizione, d'intesa con alcune istituzioni culturali milanesi.

## 4) "Biblioteca Virtuale"

Malgrado le difficoltà legate all'emergenza Covid-19, che ha comportato la totale chiusura o un'accessibilità ridotta della Biblioteca di Filosofia, le attività previste nel progetto (D5 § 4) sono state sviluppate grazie ai 2 assegnisti reclutati, i cui contratti sono stati rinnovati:

- Dott.sa Brioschi, "The Peirce Manuscripts: a Survey of the Mid-1890s Papers. Transitioning Toward a Mature Rhematic Relational Logic";

- Dott. Natali, "Studio e valorizzazione degli archivi di Filosofia italiana del Novecento della Biblioteca di Filosofia dell'Università degli studi di Milano".

Per quanto riguarda Peirce, il progetto iniziale si poneva quattro obiettivi: archivistico, editoriale, storico e filosofico. La Dott.sa Brioschi (che ha ripreso le sue attività dopo il congedo per maternità) ha proseguito la sua ricerca sui manoscritti di Peirce risalenti al periodo 1898-1904. Si tratta di un ampliamento rispetto al progetto originario, resosi necessario per indagare l'impatto che la logica dei relativi di Peirce ha avuto sulle sue successive ricerche. I primi risultati di tali indagini sono contenuti in 4 saggi in inglese, in stampa.

Si è inoltre conclusa la costruzione del sito dedicato a Peirce. Grazie al contratto offerto alla Dott.ssa Cristalli e alla collaborazione con il webmaster del DF, Dott. Eccli, e con la Biblioteca di Filosofia, il sito è on-line dalla fine del 2020 sulla piattaforma di Ateneo (cfr. [www.peirce.unimi.it](http://www.peirce.unimi.it)). Esso si compone di varie sezioni: biografia, bibliografia ragionata, lista dei manoscritti consultabili nella Biblioteca, tavola di concordanza tra manoscritti e opere edite. Il sito si distingue come il più ampio e aggiornato portale su Peirce presente in ambito internazionale, fatto salvo quello del Peirce Edition Project, e si indirizza a tutti gli studiosi del suo pensiero, sottolineando il valore della "scuola italiana".

Il lavoro del Dott. Natali, nella fase in cui era impossibile accedere ai fondi librari e archivistici, si è concentrato su

- la revisione della selezione del Fondo Vailati, che si è conclusa e che ha portato all'individuazione delle carte da scansare

- la preparazione di contributi scientifici, pubblicati o in stampa

- l'analisi storica e critico-testuale del Fondo Dal Pra e la selezione del materiale in vista della digitalizzazione.

Ulteriori informazioni sull'attività svolta in quest'ambito sono reperibili alla pagina

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/rendicontazione-biblioteca-virtuale-2020.pdf>.

Va infine segnalato che il Dott. Frigo, RTD-B del DF, ha concluso la trascrizione e l'analisi del quaderno relativo al corso di Dal Pra su Pascal, che è pronto per la pubblicazione. I materiali studiati dai Dott. Natali e Frigo saranno al centro dell'incontro di studi che il DF si propone di organizzare nel 2022 (trentesimo anniversario della morte di Dal Pra) d'intesa con l'Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno del CNR.

In conclusione si rileva che, malgrado le difficoltà conseguenti all'emergenza Covid-19, tutte le attività sopra descritte sono continuate e, anche nei casi in cui è stato inevitabile riprogrammare ripetutamente la tempistica, si è predisposto un piano che consente di recuperare buona parte del tempo perduto. Si rileva inoltre che la produzione scientifica del DF riconducibile al Progetto di Eccellenza è in costante crescita e viene monitorata: per la fine del 2021 si provvederà a stilare un elenco di tutte le pubblicazioni di afferenti al DF che lo menzionano negli acknowledgements.



QUADRO D.6

D.6 Premialità

#### Descrizione azioni realizzate nel 2020

In fase di progetto il DF aveva deciso di impegnare € 60.000 sulla premialità, riconoscendo ai ricercatori e docenti che presentano progetti di ricerca competitivi quote variabili in funzione dei risultati ottenuti. Alla luce dei criteri deliberati nei Consigli del 29.05.2018 e 19.11.2019 si è provveduto anche quest'anno alla raccolta dei dati sui progetti presentati nel 2020 e, nel Consiglio del 25 novembre 2020 si sono attribuite le relative quote premiali.

Anche alla luce dell'esperienza di quest'anno va ribadito che il meccanismo premiale elaborato nel Progetto di Eccellenza, poi messo a punto nelle due versioni del documento del Presidio AQ dipartimentale (discusse in Giunta e approvate dai Consigli del 18.07.2019, 27.9.2019 e 19.11.2019: cfr.

<http://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/criteri-risorse-19-novembre-2019.pdf>) ha consentito di raggiungere pienamente l'obiettivo che il DF si era proposto. In effetti nel 2020 afferenti al DF hanno presentato numerosi progetti competitivi di diversa natura, fra i quali si segnalano 1 ERC Synergy, 1 ERC Starting, 2 Cariplo, 3 H2020 Ria/Rise, 2 dei quali finanziati (cfr. <http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetti-finanziati>).

Come già avvenuto lo scorso anno e in conformità a quanto stabilito dal relativo accordo sindacale, sono state attribuite quote premiali anche al PTA, secondo i criteri deliberati nell'apposita commissione, formata dal Direttore e dalla Vicedirettrice del DF e dalla Dott.sa Falcinelli, Capo Settore Gestione Giuridica del PTA. Anche l'assegnazione di queste quote è stata deliberata nel Consiglio del 25 novembre 2020.

Nel precedente monitoraggio si era indicato che è allo studio la possibilità di attribuire la premialità non solo ai ricercatori e docenti che hanno presentato progetti competitivi ma, in linea con le indicazioni del Bando ministeriale, anche a coloro che hanno contribuito alla realizzazione del progetto mediante le loro pubblicazioni o hanno avuto dei carichi di lavoro aggiuntivi in quanto responsabili della realizzazione di specifiche attività. Considerata questa ipotesi, il perdurante successo dell'azione volta a promuovere la partecipazione a bandi competitivi e l'opportunità di attribuire quote premiali al Personale Tecnico-Amministrativo coinvolto nel progetto è necessario rimodulare il budget. Si intende quindi spostare su questa voce una quota significativa delle risorse risparmiate sulle infrastrutture (cfr. D. 5). Sono già state preparate diverse simulazioni della premialità assegnabile ai docenti e al PTA per l'anno 2020: la Giunta e il Consiglio del DF delibereranno prossimamente in materia, in vista di un'erogazione delle quote da effettuarsi nel dicembre 2021.



QUADRO D.7

D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

#### Descrizione azioni realizzate nel 2020

Come previsto dal progetto in D1 §2 a, sono state attribuite due borse aggiuntive rispetto a quelle assegnate dall'Ateneo per il XXXV ciclo di dottorato in Filosofia e Scienze dell'Uomo, finanziate sul progetto di Eccellenza. I dottorandi assegnatari sono i Dott. David Del Bianco e Roberto Rossi.

Quanto al programma Visiting, nel progetto (D1 § 2c) il DF si era impegnato a invitare 4 Visting professors (2 junior e 2 senior) l'anno e lo ha fatto sin quando l'emergenza Covid ha costretto a inevitabili modifiche.

La Commissione Visiting, istituita nel 2018, ha perfezionato il bando per l'a.a. 2019-2020, che ha avuto notevole successo (23 candidature per gli junior, 18 per i senior). Dei quattro Visiting selezionati, Fernando Zalamea, dell'University of Colombia, Bogotà, ha svolto le sue attività nel dicembre 2019; Matteo Bonotti, della Monash University, Melbourne nel febbraio 2020; Roberto Lalli, del Max Planck di Berlino nel febbraio 2020. A causa dell'emergenza Covid-19 la presenza di Maria Rosa Antognazza, del King's College London è stata ripetutamente riprogrammata ed è attualmente prevista per il giugno 2021.

Considerato il perdurare della pandemia, il DF ha deciso di non procedere per ora a nuovi bandi, poiché ritiene importante che l'attività dei Visiting si svolgano in presenza. Il DF ritiene quindi inevitabile un drastico ridimensionamento del programma Visiting nel corso del 2021, ma si ripromette di riproporlo nel 2022 attingendo ad altre risorse a sua disposizione. Si è inoltre impegnato a integrare il suo programma Visiting con quello dei Visiting Professors 'Short Term' attivato dall'Ateneo, evitando disparità di trattamento: lo si è fatto nel caso del Prof. Luc Foisneau (CNRS-EHESS), ospitato nel novembre 2019, e ci si ripromette di farlo per il Prof. Michel Agier (EHESS), selezionato sul programma di Ateneo 2020.

Come spiegato nel quadro D4, il DF ha deliberato di attivare due ulteriori linee di ricerca, procedendo alla richiesta di 2 bandi (annuali, rinnovabili) e di considerare successivamente l'attivazione di almeno altre 4 annualità.

Alla luce di questo programma, il Consiglio ha approvato il 16.4.2020 le seguenti linee di ricerca:

- La produzione del dato genetico: uno studio antropologico (proponenti Allovio - Ciabbari; vincitrice Dott.sa Laura Volpi, 01/09/2020 - 31/08/2021)
- Leibniz: between science and metaphysics (proponenti Di Bella - Guicciardini; vincitore Osvaldo Ottaviani, 01/09/2020 - 31/08/2021).

Nel Consiglio del 9.11.2020 il DF ha poi approvato le seguenti linee di ricerca (biennali):

- Maschere e senso di sé. L'impatto di protesi facciali e corporee sui meccanismi di propriocezione e sulle relazioni intersoggettive (proponente Cappelletto - selezione in corso).
- Creatività speciale: Valutazione e potenziamento della flessibilità cognitiva e del pensiero creativo in condizioni neurocognitive tipiche e atipiche (proponente Lucchiari; vincitrice Elide Vanutelli).

Si intende quindi spostare su questa voce una quota significativa delle risorse risparmiate sia sulle infrastrutture (cfr. D.5) sia per la mobilità dei Visiting e dei post-doc (cfr. D.7).



#### Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2020 e relativi esiti

Nella rendicontazione 2019 si è dato conto delle procedure individuate per verificare la realizzazione del progetto e della formazione della Commissione Monitoraggio. Il rapporto steso da tale commissione il 26.02.2020 è stato prezioso per la programmazione delle attività legate al Progetto che, malgrado le difficoltà e i ritardi legati all'emergenza Covid-19, sono proseguite



grazie alla partecipazione attiva del DF, costantemente informato durante i Consigli. Anche quest'anno la Commissione Monitoraggio ha steso un rapporto, consegnato in data 23.02.2021 e preso in attenta considerazione per la stesura della presente rendicontazione. Le rendicontazioni del progetto e i rapporti della Commissione Monitoraggio sono stati resi accessibili alla pagina: <http://www.dipafilo.unimi.it/ecm/home/ricerca/progetto-eccellenza>.

**▶ QUADRO D.9** | **D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto**

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

**Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto**

**▶ QUADRO E.1** | **E.1 Reclutamento di personale**

**Reclutamento del personale al 31 dicembre 2020**

Come anticipato con nota del 22/01/2021 n. 1149, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2020 (codice "45 - Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020 ed inviati correttamente a Dalia. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

| Tipologia                                     | PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero) | RISORSE IMPIEGATE (€) |  |                             |                            | RECLUTAMENTO                           |                        |   |
|---|-----------------------------------|-----------------------|--|-----------------------------|----------------------------|--|------------------------|---|
|   | Valore complessivo                | Valore complessivo    | Valore su "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza" | Valore su risorse di Ateneo | Valore su risorse di terzi | Numero di unità di personale reclutate | Categoria di personale | Aree CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento |
| a. Professori esterni all'ateneo di I fascia  | 0,00                              | 0                     | 0  | 0                           | 0                          | 0                                      |                        |   |
| b. Professori esterni all'ateneo di II fascia | 0,00                              | 0                     | 0  | 0                           | 0                          | 0                                      |                        |   |

|   |             |                  |                  |          |          |          |  |  |
|---|-------------|------------------|------------------|----------|----------|----------|--|--|
| c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)             | 0,65        | 1.111.500        | 1.111.500        | 0        | 0        | 1        |  | Aree Cun: 11, Macro Settore: 11/C, Settore Concorsuale: 11/C3, Settore Scientifico Disciplinare: M-FIL/03                        |
| d. Altro Personale tempo indeterminato  | 0,00        | 0                | 0                | 0        | 0        | 0        |  |  |
| e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA) |             |                  |                  |          |          |          |  |  |
| e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010   |             | 0                | 0                | 0        | 0        | 0        |  |  |
| e2. Assegni di ricerca  |             | 119.880          | 119.880          | 0        | 0        | 4        |  | Aree Cun: 11, Macro Settore: -, Settore Concorsuale: -, Settore Scientifico Disciplinare: M-FIL/01, M-FIL/02, M-FIL/03, M-FIL/05 |
| e3. Personale TA a tempo determinato  |             | 0                | 0                | 0        | 0        | 0        |  |  |
| e4. Tecnologi   |             | 0                | 0                | 0        | 0        | 0        |  |  |
| e5. Collaborazioni a progetto   |             | 0                | 0                | 0        | 0        | 0        |  |  |
| <b>Totale</b>   | <b>0,65</b> | <b>1.231.380</b> | <b>1.231.380</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>5</b> |  |  |

Professori esterni all'ateneo di I e II fascia: si intendono come da definizione Lg 240/2010 Art.18 Comma 4.

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1)

e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E.2), si chiede agli Atenei utilizzare il cruscotto dedicato allo spostamento degli assegnisti di ricerca reclutati nel corso del 2020. Per eventuali ulteriori informazioni o interventi sul posizionamento degli assegnisti, si chiede di i contattare l'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e CINECA ( [Supporto](#)). Si rammenta che, per gli assegni di ricerca riportati nel quadro E.2, al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione.

**▶ QUADRO E.2** | **E.2 Infrastrutture, premialita' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione**

**Risorse impiegate al 31 dicembre 2020**

| Oggetto   | € impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2020 | € impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2020 | TOTALE € impiegati per ciascuna azione |
|---|---|---|--|
| Infrastrutture <sup>1</sup>                             | 18.896  | 0   | 18.896                                 |
| Premialità Personale <sup>2</sup>                       | 23.060  | 0   | 23.060                                 |
| Attività didattiche di alta qualificazione <sup>3</sup> | 270.011   | 0   | 270.011                                |
| <b>Totale</b>   | <b>311.967</b>  | <b>0</b>  | <b>311.967</b>                         |

<sup>1</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

<sup>2</sup> Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

<sup>3</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Assegnisti che non vengono imputati nel costo del personale, ma devono essere imputati nel costo dell'elevata formazione:

- COLOMBO Camilla Francesca
- CORSI Esther Anna
- OTTAVIANI Osvaldo
- QUARONA Davide
- VOLPI Laura

Importo annuale accordato: 1.077.693€

| Oggetto   | Budget (€)  |                 |                            | Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2020 |   |   |
|---|-------------|-----------------|----------------------------|---|---|---|
|   | Complessivo | Dip. eccellenza | Risorse proprie o di terzi | Totali                                    | A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza | A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza |
| Professori esterni all'ateneo                       | 1.710.000   | 1.710.000       | 0                          | 0   | 0   | 0   |
| Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 | 1.111.500   | 1.111.500       | 0                          | 1.111.500                                 | 1.111.500   | 0   |
| Altro Personale                                     | 1.373.220   | 993.000         | 380.220                    | 119.880                                   | 119.880   | 0   |
| <b>Subtotale</b>                                    | 4.194.720   | 3.814.500       | 380.220                    | 1.231.380                                 | 1.231.380   | 0   |
| Infrastrutture                                      | 278.500     | 278.500         | 0                          | 18.896                                    | 18.896  | 0   |
| Premialità Personale                                | 60.000      | 60.000          | 0                          | 23.060                                    | 23.060  | 0   |
| Attività didattiche di alta qualificazione          | 1.247.000   | 1.247.000       | 0                          | 270.011                                   | 270.011   | 0   |
| <b>Totale</b>                                       | 5.780.220   | 5.400.000       | 380.220                    | 1.543.347                                 | 1.543.347   | 0   |